



Leadership - Umgang mit Ambiguitäten und Widersprüchen

Führen heißt Widersprüche auszuhalten, etwa wenn betriebswirtschaftliche, personelle und rechtliche Anforderungen und Ziele miteinander konkurrieren.

Für angehende/neue Führungskräfte in Unternehmen der Sozialwirtschaft kommt noch der Aspekt des Glaubens/der Kultur dazu, der zusätzliche Paradoxien erzeugen kann – gefolgt von Fragen im Alltag:

- Wie führe ich mich und meine Teams ziel- und wertorientiert?
- Wie gelingt es mir, die Widersprüche meines Alltages unter einen Hut zu bekommen?
- Wie entwickle ich mich als Mensch und Führungskraft in diesem Umfeld?



Ambiguitäten zur Kenntnis nehmen, anerkennen und kraftvoll gestalten?

Dafür bedarf es der Fähigkeit unauflösbare Widersprüchlichkeiten anzuerkennen, konstruktiv damit umzugehen und dadurch die eigenen Kompetenzen zu erweitern und auszubauen.

Dieser Workshop bietet Ihren Führungskräften den Rahmen zur Reflektion und Entwicklung einer eigenen Haltung.

Zielgruppe: zukünftige/neue Führungskräfte **Umfang:** 1 Tag (o. n. V.)

Gerne erstellen wir ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Angebot.



**Matthias Hinrich
Grote**

*Geschäftsführer von Solutions in
tune, Führungskraft/ Personal-
verantwortlicher mit 30 Jahren
Erfahrung in Industrie- und
Sozialwirtschaft. Führungskräfte-
und Teamentwicklung, Arbeits- &
Gesundheitsschutz*