

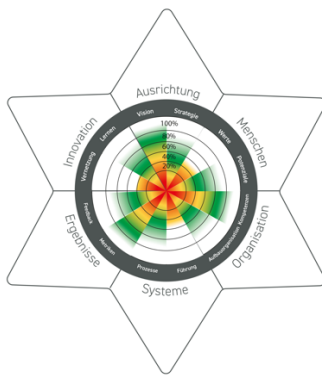


Führung in Change-Prozessen

Immer häufiger müssen Führungskräfte und Ihre Teams auf sich verändernde Märkte reagieren. Um diesen Prozess gelingend und kraftvoll zu gestalten, braucht es Kompetenzen, Ressourcen und eine Strategie zur Umsetzung im Team.

Häufig stellen sich Entscheider die Fragen:

- Wie positioniere ich meine Teams auf einem sich stetig verändernden Markt?
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter im Change-Prozess?
- Was brauche ich als Führungskraft, um dies kraftvoll und inspirierend zu ermöglichen?



Mit unserem – an Ihre unternehmerischen Bedürfnisse anpassbaren Framework „Führungsradar“ identifizieren wir zusammen mit Ihren Führungskräften die größten Entwicklungsbedarfe innerhalb der Abteilung und leiten daraus klare Kennzahlen ab.

Im Rahmen eines Workshops erarbeiten Ihre Führungskräfte auf Basis der Ergebnisse eine Strategie zur Schärfung des eigenen Führungsansatzes, zur Entwicklung und Begleitung des Teams im Change-Prozess und zur Entwicklung der Potenziale Ihrer Teams.



Zielgruppe: C-Level Führungskräfte

Umfang: 2 Tage (o. n. V.)



Jens R. Dreßler

Inhaber der Marken DieEinheit® und AgileThinking®. Erfahrungen in Beratung & Entwicklung Unternehmenskommunikation, Informationsarchitektur (UX), agiles Coaching (Certified Agile Business Coach & Scrum Product Owner®).



Matthias Hinrich Grote

Geschäftsführer von Solutions in tune, Führungskraft/ Personalverantwortlicher mit 30 Jahren Erfahrung in Industrie- und Sozialwirtschaft. Führungskräfte- und Teamentwicklung, Arbeits- & Gesundheitsschutz